



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 19 मई, 2005/29 वैशाख, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 18 मई, 2005

संख्या पी०बी०डब्ल्यू०ए०वी० (12)-3/2004.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सर्वेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न

उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग सर्वेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या पी0बी0डब्ल्यू0-2 बी (2)-30/86 तारीख 17-4-1996 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्क्स डिपार्टमेंट सर्वोर्डिनेट सर्विस, क्लास-III सर्वेक्षक की बाबत रैकूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1996 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि यह सर्वेक्षक (वर्कचार्जड) के प्रवर्ग से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उप-नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—

प्रधान सचिव (लोक निर्माण)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में सर्वेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए
भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

1.	पद का नाम	सर्वेक्षक
2.	पदों की संख्या	245 (दो सौ पैंतालीस)
3.	वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
3.	(क) क्या यह काडर राज्य स्तर/वृत्त स्तर या मण्डलीय स्तर पर है?	राज्य स्तर
4.	वेतनमान	4020-120-4260-140-4400-150-5000 - 160-5800-200-6200 रुपये।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु

18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों/अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/ किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद

(पदों) को यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती/बैच अनुसार भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य अर्हताएं:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था/ विश्वविद्यालय/ बोर्ड से दसवीं या इसके समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण की हो ; और
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से (आई टी.आई.) ट्रेड सर्वेक्षक का डिप्लोमा होना चाहिए।

बांछनीय अर्हताएं:-

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : हां

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ;

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा नियुक्ति प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता।

- (i) 70% नियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर प्रोन्नति सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 30% सीधी भर्ती

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा (i) दैनिक मजदूरी सर्वेयों में से नियुक्ति द्वारा, जिनका इस रूप में एक कलैण्डर वर्ष में न्यूनतम 240 दिनों सहित 10 वर्ष की लगातार सेवा हो

.. 55 प्रतिशत ।

- (ii) 15% उन अभ्यर्थियों में से, जो संविदा के आधार पर विभाग द्वारा उचित प्रक्रिया अपनाते हुए नियुक्त किए गये थे /हैं और जिनका मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से अपेक्षित व्यावसायिक अर्हता के साथ हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में 7 वर्ष का निरन्तर संविदा सेवाकाल हो, नियुक्ति द्वारा, यदि संविदा सेवा के दौरान उनका कार्य और आचरण सन्तोषजनक पाया गया हो, नियुक्ति द्वारा :

परन्तु यह कि इस उप-स्तम्भ के अधीन नियुक्ति के प्रयोजन के लिए वर्षवार संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी जिसमें ऐसे भर्ती वर्ष में वरिष्ठ अभ्यर्थी को उस अभ्यर्थी से उपर रखा जाएगा जो मान्यता प्राप्त संस्था से सर्वेक्षक के व्यवसाय में आई.टी.आई. डिप्लोमा रखता हो :

परन्तु यह और कि जहां किसी भर्ती वर्ष में एक ही बैच के एक से अधिक अभ्यर्थी नियुक्ति हेतु विचार में लाए जाने के पात्र हों तो उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को यथास्थिति, उनकी उस वर्ष की भर्ती की तारीख या संविदा के आधार पर भर्ती के लिए चयन करते समय तैयार की गई गुणागुण (मैरिट) यदि कोई हो, के आधार पर अवधारित किया जाएगा :

परन्तु जनजातीय क्षेत्रों की दशा में दैनिक भोगी सर्वेक्षकों की नियुक्ति की पात्रता के लिए अपेक्षित दिनों की संख्या निम्नलिखित होनी चाहिए :—

- (क) किन्नौर जिला और लाहौल और स्पिति जिला के स्पिति उप-मण्डल के लिए .. 180 दिन

(ख) लाहौल और स्पिति जिला के लाहौल क्षेत्र और चम्बा जिला के पांगी उप-मण्डल के लिए
160 दिन

(iii) उपरोक्त नियम 7 और 8 में किसी बात के अन्तर्विष्ट होते हुये भी, नियमों के प्रवर्तन से पूर्व, यदि कोई कर्मचारी पहले से ही सर्वेक्षक के रूप में कार्यरत है तो इस तथ्य पर विचारण करते हुए कि इन अभ्यर्थियों के नाम की सिफारिश रोजगार नियोजनालय द्वारा की है या नहीं, नियुक्ति के लिए पात्र होगा।

पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 10 बिन्दु रोस्टर लागू होगा :

रोस्टर बिन्दु संख्या	सम्भरण प्रवर्ग
प्रथम पद	नियुक्ति द्वारा
दूसरा पद	नियुक्ति द्वारा
तीसरा पद	सीधी भर्ती द्वारा
चौथा पद	नियुक्ति द्वारा
पांचवा पद	नियुक्ति द्वारा
छठा पद	सीधी भर्ती द्वारा
सातवां पद	नियुक्ति द्वारा
आठवां पद	नियुक्ति द्वारा
नौवां पद	सीधी भर्ती द्वारा
दसवां पद	नियुक्ति द्वारा

रोस्टर बिन्दु प्रत्येक 10वें पद के उपरान्त पुनः दोहराया जाएगा ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों

के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी :

(क) परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित) जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा, या पद के भर्ती एवम प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स-सर्विस मैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती एवम प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। जैसा की समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा की विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा।
16. आरक्षण। उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा। लागू नहीं।
18. शिथिल करने की शक्ति। जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No.PBW-A-B(12)-3/2004 dated.....as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18 May, .2005

No.PBW-A-B(12)-3/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Surveyor (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Public Works, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Surveyor (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion, Rules, 2005.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of HP. PWD subordinate services, Class-III, Surveyor notified *vide* this department notification No.PBW-2B(2)-30/86 dated 17-4-1996 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent as it relates to the category of Surveyor (work charged).

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order

Principal Secretary

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SURVEYOR
(CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS,
HIMACHAL PRADESH**

1.	Name of the post	Surveyor
2.	Number of the posts	245 (Two Hundred and Forty Five)
3.	Classification	Class-III, Non-Gazetted
3(a)	Whether the cadre is State/ Circle or Division Cadre ?	State Cadre
4.	Scale of Pay	Rs.4020-120-4260-140-4400-150- 5000-160-5800-200-6200.
5.	Whether Selection post or Non-Selection post ?	Non-Selection
6.	Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad-hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified.

Minimum Educational and other qualifications required for direct/batchwise recruits.

- (a) *Essential Qualification*
- (i) Should have passed Matric or its equivalent examination from a recognized Institution/University/Board ; and
 - (ii) Must possess I.T.I. Diploma in the

Trade of Survey work from recognized institution.

Desirable Qualification:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- | | | |
|-----|--|--|
| 8. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? | Age: Not applicable |
| | | <i>Educational Qualification:</i> Yes |
| 9. | Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by appointing authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing. |
| 10. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods? | (i) 70% by appointment failing which by direct recruitment.
(ii) 30% by direct recruitment. |
| 11. | In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer is to be made. | (i) By appointment from amongst daily waged Surveyors having ten years continuous service as such with a minimum of 240 days in a calendar year .. 55%
(ii) 15% by appointment from amongst the candidates who were/are appointed on contract basis by the department by adopting proper procedure and who possesses requisite professional qualification from the recognized technical institution having 7 years of continuous service in the Himachal Pradesh Public Works Department, if, their performance |

and conduct during contract service has been found satisfactory :

Provided that for the purpose of appointment under this sub column, the year-wise combined seniority list shall be prepared wherein the candidate senior in batch in such recruitment year shall be reckoned senior to the candidate who possesses ITI Diploma in the trade of Survey work from the recognized Institution :

Provided further that where in a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their *inter-se* seniority will be determined with reference to their date of appointment in that recruitment year, or the merit, if any, prepared at the time of making selection for recruitment on contractual basis, as the case may be :

Provided further that in case of tribal areas the requisite number of days for appointment from amongst the daily waged Surveyor will be as under:—

- (a) For Kinnaur district and Spiti Sub-Divn. of Lahaul and Spiti district
.. 180 days.
- (b) For Lahaul area of Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district
.. 160 days.
- (iii) Notwithstanding anything contained in rules 7 & 8 above, the daily waged rated

workers already working as Surveyor before coming into operation of these rules shall be eligible for promotion irrespective of the fact as to whether the name of these candidates recommended by the Employment Exchange or not.

For filling up of posts there will be 10-point roster as under :—

- 1st point.....Appointee
- 2nd point....Appointee
- 3rd Point....By Direct recruitment
- 4th point.....Appointee
- 5th point.....Appointee
- 6th point.....By direct recruitment
- 7th point.....Appointee
- 8th Point.....Appointee
- 9th point...By Direct recruitment
- 10th point.....Appointee

(The roster point will be repeated after 10-points).

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases, where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post

in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less ;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/ promotion

had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committees exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test by the Appointing Authority.
16. Reservation The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination Not applicable
18. Power to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.